

Monikulttuurisuuskoulutuksen malli

Monikulttuurisuuskoulutus sisältää:

- puolen päivän mittaisen työpajan
- työpajojen välillä itseopiskeluperiodin, jonka aikana on mahdollisuus mentorointiin
- toisen puolen päivän mittaisen työpajan

1. Ensimmäinen puolen päivän mittainen työpaja

Ensimmäisessä työpajassa perehdytään monikulttuurisuustaitoihin ja tutustutaan ohjausmalliin. Lisäksi tehdään alla olevia harjoituksia.

Harjoitukset

- Johdanto ja lämmittelyharjoitus
- Monikulttuurisuuskoulutuksen mallin esittely
- Mitä ovat monikulttuurisuustaidot?
 - Teoriaa ja harjoituksia
- Kulttuuriset stereotypiat
 - Teoriaa ja harjoituksia
- Kulttuurienvälinen viestintä
 - Kommunikointiharjoituksia
- Esimerkkitilanteita
 - Keskustelua todellisten esimerkkitilanteiden pohjalta
- Selkokieli
 - Teoriaa ja harjoituksia ryhmissä

Ensimmäiseen työpajaan sisältyy harjoituksia, jotka osoittautuivat pilotoinnin yhteydessä hyvin toimiviksi. Lisäksi voidaan käyttää maakohtaista lisämateriaalia. Työpajan järjestäjä voi valita kohderyhmälleen ja kulloiseenkin tilanteeseen sopivat harjoitukset.

2. Itseopiskeluperiodi

Ensimmäisen työpajan jälkeen osallistujat refleктоivat ja soveltavat oppimaansa omassa työssään. Tämän periodin pituus voi vaihdella kuudesta viikosta kolmeen kuukauteen. Koulutusmallia testattaessa huomattiin, että periodin pituus ei juuri vaikuttanut tuloksiin. Osallistujat saavat opaskirjan, joka sisältää runsaasti harjoituksia. Itseopiskeluperiodin aikana osallistuja voi lukea teoriaa opaskirjasta, tehdä harjoituksia, tarkkailla kokeneen kollegan työtä tai osallistua mentorointiin omassa työssään.

Periodin aikana osallistujilla on tilaisuus soveltaa työpajassa saamaansa tietoa omaan työhönsä ja keskustella kokemuksistaan kollegan tai mentorin kanssa. Mentorit ovat kokeneita kollegoja, jotka voivat antaa palautetta ja auttaa osallistujia huomaamaan omassa toiminnassa ne kohdat, joita voidaan parantaa. Osallistujien olisi hyvä tehdä muistiinpanoja itseopiskeluperiodin aikana ja ottaa askarruttavat asiat esille toisessa työpajassa.

3. Toinen puolen päivän mittainen työpaja

Osallistujat kokoontuvat toiseen työpajaan vaihtamaan kokemuksiaan ja oppimaan lisää. Tällä kertaa voidaan keskittyä niihin osa-alueisiin, joita osallistujat haluavat käsitellä enemmän.

Harjoitukset

- Kokemuksista oppiminen
 - Osallistujat kertovat itseopiskeluperiodin aikaisista kokemuksistaan
 - Tilanteita opaskirjasta
- Monikulttuurisen ohjauksen malli
 - Keskustelua ohjausmallista ja siitä, miten sitä voi soveltaa ja kehittää käytännön tilanteissa
- Selkokieli
 - Käytännönharjoituksia
- Tietoa opettajille
 - Kotoutumisprosessi
- Lisämateriaalin harjoituksia

4. Kuinka järjestät työpajan?

Monikulttuurisuuskoulutuksen malli on CIVET-hankkeessa kehitetty tapa levittää monikulttuurisuuteen liittyvää tietoa ammatinopettajille, kouluttajille ja työpaikkaohjaajille. Lisätietoa työpajojen järjestämisestä saa hankkeessa toimineilta. Yhteystiedot ovat opaskirjan johdantosivulla.